

IL DOVERE DI ISTITUIRE ADEGUATI ASSETTI ORGANIZZATIVI, AMMINISTRATIVI E CONTABILI NELL'IMPRESA

ANDAF – NORDEST

7 marzo 2024

ADEGUATI ASSETTI ORGANIZZATIVI, AMMINISTRATIVI E CONTABILI NELL'IMPRESA



**ADEGUATE
RISORSE**



UMANE



interne → Upskillig/Reskilling

esterne

STRUMENTI



hardware

software

COMPETENZA

Le aziende devono essere DATA DRIVEN

FINANCE

DATI

Tempestivi

Affidabili

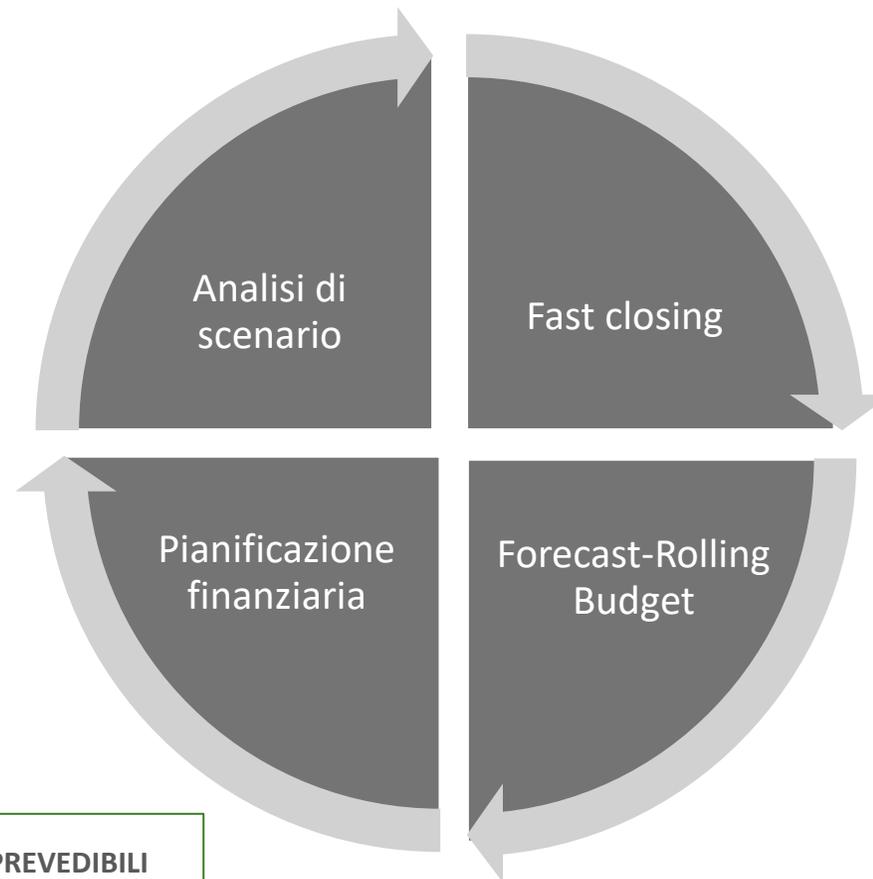
Informatizzazione dei processi operativi

Gestione delle Risorse Umane

Competenze digitali

V → volatility
U → uncertainty
C → complexity
A → ambiguity

EVENTI IMPREVEDIBILI
sempre più numerosi e
ravvicinati nel tempo in un
MONDO in VELOCE e
COSTANTE CAMBIAMENTO



LA DIGITALIZZAZIONE
SERVE PER PRODURRE PIÙ
VALORE E RAGGIUNGERE
PIÙ MERCATO, DEVE
AIUTARE A SEMPLIFICARE IL
CONTESTO COMPLESSO E
COMPLICATO; COINVOLGE
(S-TRAVOLGE) TUTTI I
PROCESSI AZIENDALI →
ENABLER

CHE STRUMENTI ABBIAMO A DISPOSIZIONE?



CYBER SECURITY

EXCEL

MOLTI SOFTWARE

Fintech...

SW TESORERIA
PIANIF. FINANZIARIA
BUDGET
CONSOLIDATO...

GESTIONE DEL CREDITO
ANALISI DEI RISCHI
GESTIONE HR
WORKFLOW...

RPA – NOTE SPESE
...

ERP

BI

CRM

PDM

RAZIONALIZZAZIONE
OTTIMIZZAZIONE



**miglioramento
processi aziendali**

FORMAZIONE

Alcuni errori da evitare

- **personalizzazioni**
- **scegliere un software/soluzione perché il 'mio amico si trova bene'**
- **non considerare le competenze e la struttura del software integrator**

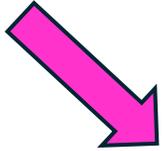
Risultati Survey CFO 2024

**Andaf Nordest con Salone
d'Impresa**

**Alcuni cenni sui risultati –
tesoreria/pianificazione/excel**

presentata il 26/02/24

BEST PRACTICE



BORSA ITALIANA

- GUIDA AL SISTEMA DI CONTROLLO DI GESTIONE MEMORANDUM sul sistema di controllo di gestione *2011*
- GUIDA AL PIANO INDUSTRIALE *2004*
- GUIDA AL PIANO INDUSTRIALE *2003*

Le 3 C

CULTURA

conoscenza
competenza

CAPITALE

risorse umane
risorse finanziarie

CAMBIAMENTO

innovazione
diversificazione
curiosità

CREAZIONE del **VALORE**

6 Pillars of a XXX 4.0 CFO

Core
Growth in Current Businesses

Convergence
New Business through Partnership

Edge
Disruptive Digital Business Models

CFO as a Leader of XXX 4.0

A CFO is expected to partner and challenge their board and CEO by leveraging six pillars of their role

1	2	3	4	5	6
Controls & Compliance	Proactive FP&A for Decisions	Strategy and Innovation	Use Technology as an Enabler	Develop Talent and Culture	Reporting and Forecasting
<ul style="list-style-type: none">• Protect and preserve the assets of the organization• Ensure compliance and good judgment at all levels	<ul style="list-style-type: none">• Identify business challenges and opportunities• Use evidence-based analysis to support action	<ul style="list-style-type: none">• Evaluate new business models or M&A to meet growth targets• Leverage internal and external partnerships	<ul style="list-style-type: none">• Align technology footprint with future needs• Convert information into insights efficiently	<ul style="list-style-type: none">• Develop functional and cross-functional skills of team members• Reinforce Halma and company culture	<ul style="list-style-type: none">• Report results and risks so all stakeholders can use• Forecast risk-weighted profit growth and ROCE results

Alcuni Progetti di Innovazione nel Finance

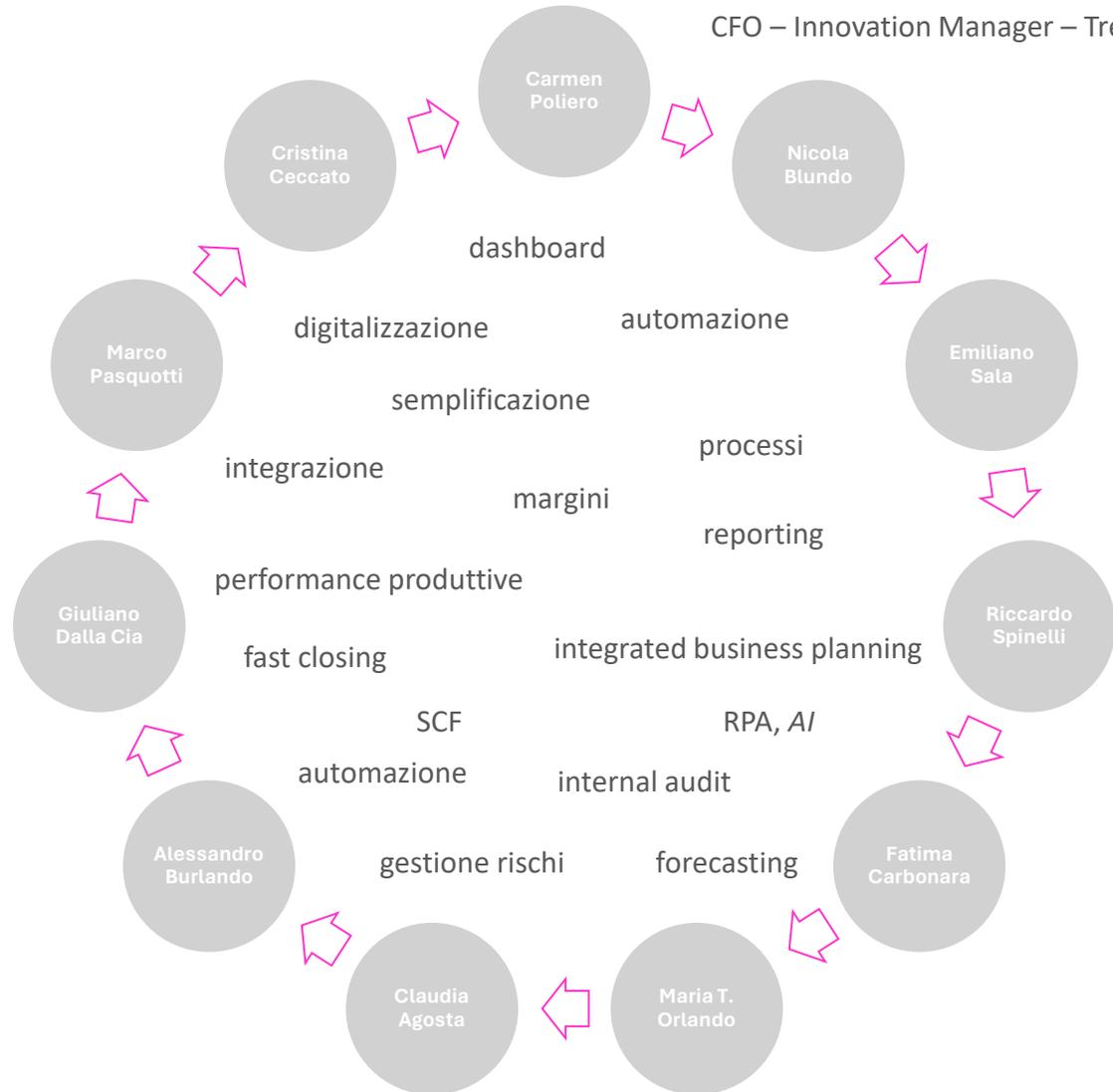
networking



report integrato

innovazione e competitività

diversity & inclusion



€ 5-1.400 milioni

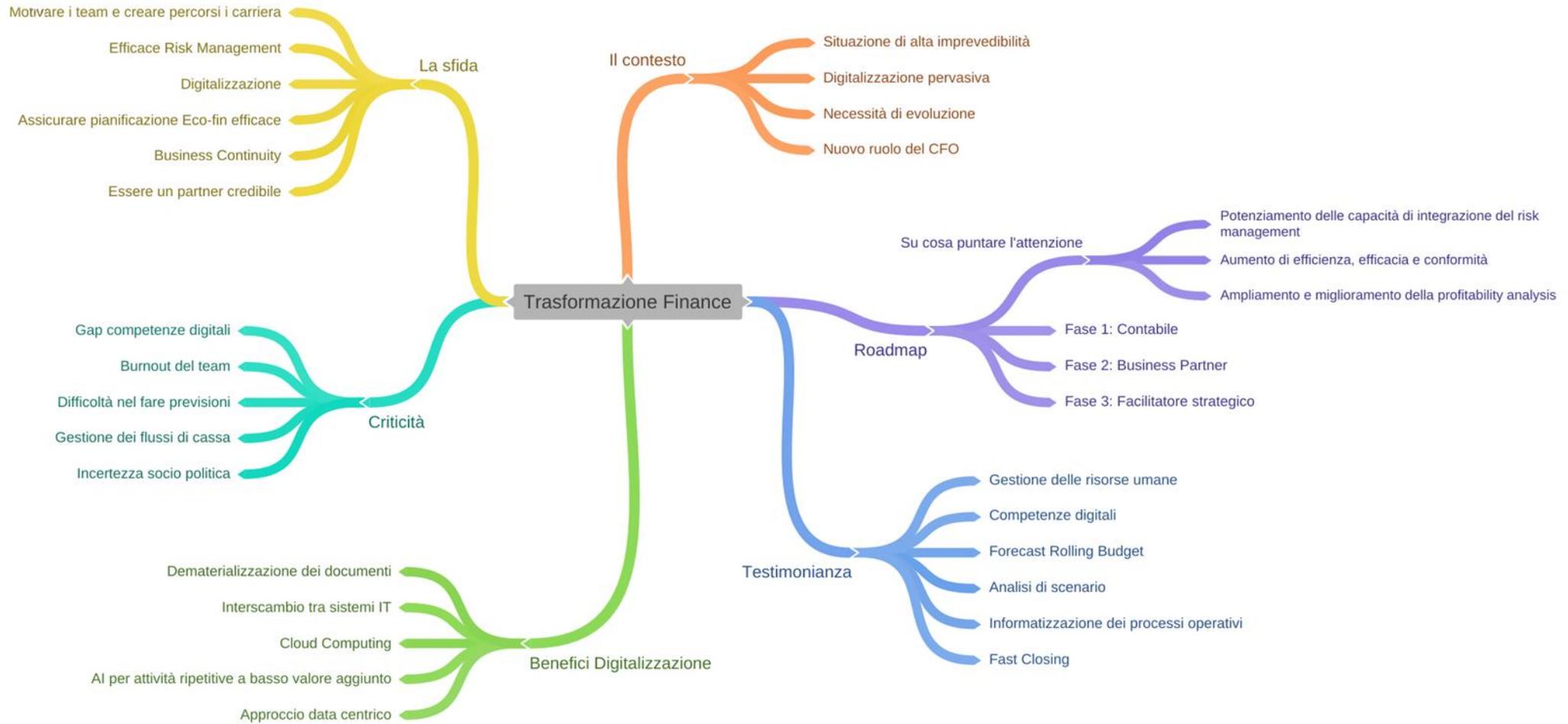
30-1700

programma di growth mindset

sviluppo soft skills

'World after budget'

Mappa mentale / RIDEFINIRE IL RUOLO STRATEGICO DELLA FUNZIONE FINANCE



Strategic Report: Come accelerare la digitalizzazione

Le **principali barriere** alla **digitalizzazione** secondo gli **amministratori delle PMI**



1. Mancanza di competenze e cultura digitale

Per il 55% delle imprese italiane, il principale ostacolo alla digitalizzazione delle imprese è rappresentato dalla mancanza di competenze e cultura digitale. Meno della metà (45%) degli italiani risultano in possesso di competenze di base in materia di software e ancor meno (42%) risultano in possesso di competenze digitali di base.



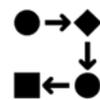
2. Costi elevati di implementazione

Per il 43% delle imprese italiane, i costi relativi all'implementazione di soluzioni digitali e al reskilling dei dipendenti è eccessivo, rappresentando un ostacolo all'adozione diffusa. Questo porta a investimenti in ICT inferiori rispetto al resto del mondo (rapporto budget ICT/fatturato = 2.4%, a fronte del 3.64% a livello mondo)



3. Difficoltà ad accedere alle iniziative di finanza agevolata

Per molte imprese italiane c'è un'oggettiva difficoltà nel capire le diverse iniziative pubbliche e private a supporto della digitalizzazione e come sfruttarle adeguatamente



4. Processi rigidi e poco digitalizzabili

Per alcune imprese italiane un ostacolo alla digitalizzazione è rappresentato dalla rigidità dei processi aziendali. In particolare emerge la necessità di scouting e sviluppo di competenze digitali affiancato dall'introduzione di nuove metodologie di lavoro e dallo sviluppo di una governance adatta alla gestione dei progetti di innovazione digitale.



5. Difficoltà nel reperire professionisti e stimare i benefici dell'investimento

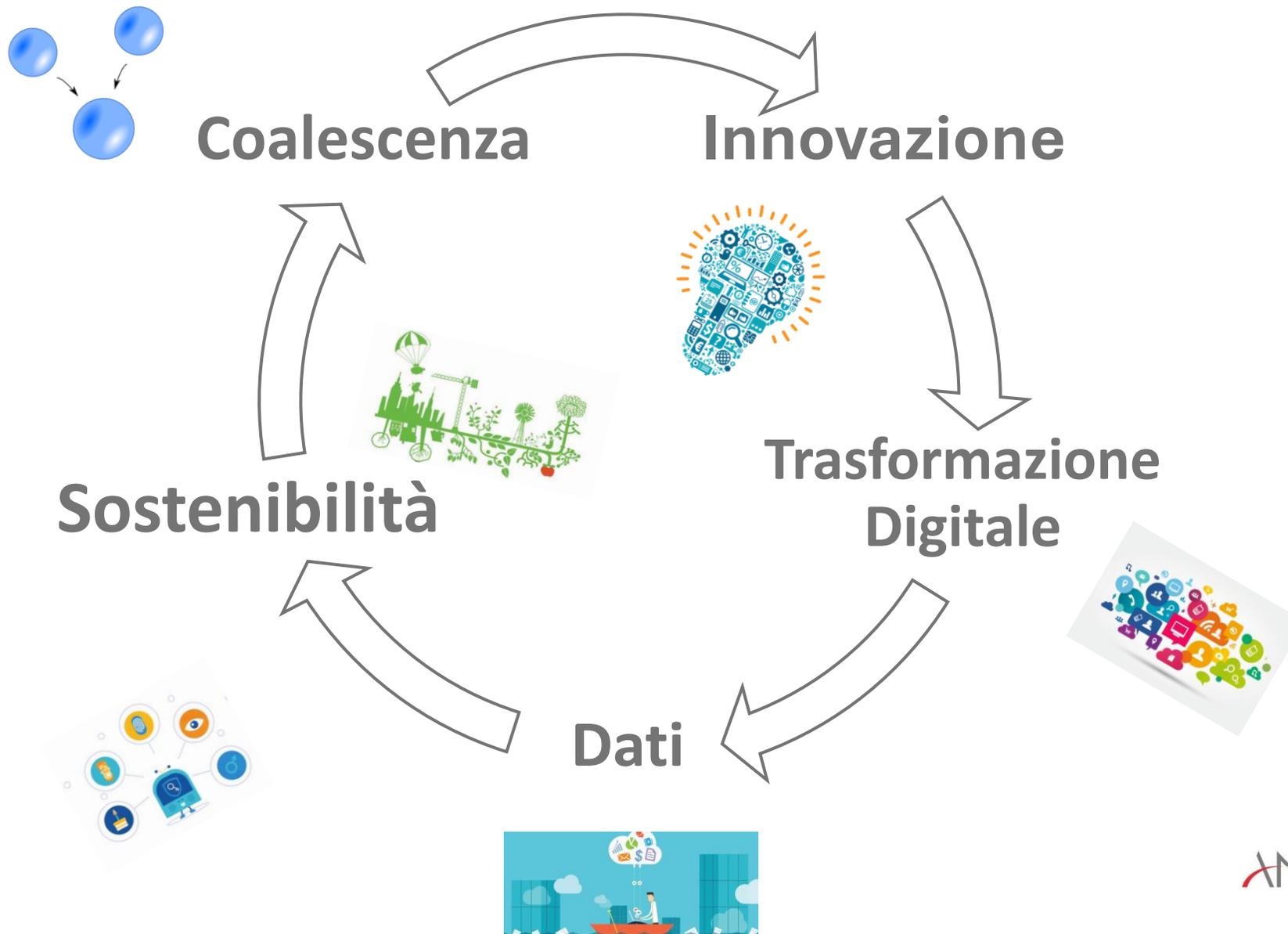
Per alcune imprese italiane infine un ostacolo importante si rileva nell'assenza di una metodologia strutturata per la stima dei benefici apportati dalla digitalizzazione (solo il 3% delle imprese è dotato di un sistema strutturato di metriche, mentre il 15% ne è dotato ma deve ancora consolidarle). Inoltre è difficile reperire professionisti qualificati e capaci di trasferire competenze all'azienda

Gli ostacoli alla digitalizzazione delle PMI sono diversi, a cominciare da una diffusa mancanza di competenze e cultura digitale

Fonte:

- Elaborazione Strategic su Osservatorio Industria 4.0 del Politecnico di Milano
- DESI 2019, EU Commission

k
e
y
w
o
r
d
s



TAKEAWAY

**MINDSET
INNOVAZIONE
CAMBIAMENTO**

GRAZIE

Cristina Ceccato – CFO Pomini LRM - Revisore Legale – Innovation Manager
Membro Comitato direttivo Andaf Nordest

ceccato.cristina@pominirollingmills.com